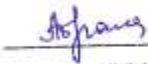


**ПРИНЯТО**  
на общем собрании  
коллектива МБДОУДС N 10  
Протокол № 2 от "01" октября 2019 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
заведующий МБДОУДС N 10  
Абумишаал Г.П.  
Приказ №207 от 01.10.2019 г.

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профкома  
МБДОУДС N 10  
 Абрамова А. Р.  
"01" октября 2019 г.

### **Положение об оплате труда работников**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад N 10», реализующего основную образовательную программу  
дошкольного образования города Сасово.**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад N 10», реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее - Положение), определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБДОУДС N 10 (далее - учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ, Постановлением администрации № 451 от 18.05.2015г «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования города Сасово с изменениями и дополнениями от 30.06.2015 № 591, от 01.09.2016 № 718, от 25.10.2017 № 931, от 25.01.2018 № 50, от 03.05.2018 № 340, № 120 от 25.02.2019, от 17.09.2019 № 732, а также другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Рязанской области и муниципальными нормативными правовыми актами с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- соблюдения основных гарантий, установления норм действующего законодательства в Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными и

нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Рязанской области, г. Сасово содержащих нормы трудового права, и Положением;

- порядка аттестации работников учреждения, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- установления зависимости величины заработной платы от сложности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, специфики работы;

- использования системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих надбавок и премировании, с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда.

1.4. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника учреждения производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполняемого им объема работы.

1.8. Заработная плата работника учреждения, определяется путем суммирования базового оклада, с учетом выплат по повышающим коэффициентам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых работнику учреждения.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Положение об оплате труда работников учреждения, включает в себя:

- размеры базовых окладов работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам);

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников учреждения в соответствии с рекомендуемым перечнем видов выплат компенсационного характера.

2.1.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в учреждение в установленном порядке из бюджетов всех уровней, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.1.3. Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения должностей к соответствующим ПКГ (в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы).

2.1.4. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к базовым окладам.

Применение повышающих коэффициентов к базовым окладам не образует новый должностной оклад.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника учреждения на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

2.1.5. Повышающий коэффициент специфики.

Повышающий коэффициент специфики - величина повышения, применяемая к должностному окладу (ставке), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в отдельных учреждениях, а также иным выплатам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется коэффициент специфики	Размеры коэффициентов
<p>1. За работу в образовательных учреждениях (группах), реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи, для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата, для детей с задержкой психического развития, для детей со сложным дефектом (имеющих сочетание 2 или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии), для детей с иными ограниченными возможностями здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководителю учреждения;</li> <li>- заместителям руководителя;</li> <li>- воспитателям (включая старшего);</li> <li>- помощникам воспитателей;</li> <li>- музыкальным руководителям;</li> <li>- инструкторам по физической культуре;</li> <li>- учителям-логопедам;</li> <li>- педагогам-психологам;</li> <li>- педагогам дополнительного образования;</li> <li>- медицинским сестрам (включая старшую).</li> </ul>	0,15 - 0,2
<p>2. За работу в образовательных учреждениях (группах), реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, всех типов и наименований, для детей с туберкулезной интоксикацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- административно - управленческому персоналу;</li> <li>- педагогическому персоналу;</li> <li>- учебно-вспомогательному персоналу;</li> <li>- обслуживающему персоналу.</li> </ul>	0,15 - 0,2

Конкретный перечень работников учреждения, которым может устанавливаться повышающий коэффициент специфики, и конкретный размер этого повышения (от 0,15 до 0,2) определяется руководителем учреждения, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии.

Работникам учреждения с учетом их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при

выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам.

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на период выполнения работ или других факторов.

Решение о введении соответствующих персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника при наличии финансовых средств на обеспечение указанных выплат.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента может быть установлен - до 2,0

2.1.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения (за исключением работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Рязанской области, муниципального образования – городской округ город Сасово Рязанской области установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления муниципального образования – городской округ город Сасово Рязанской области осуществляющего в отношении подведомственных учреждений функции и полномочия учредителя.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на численность работников в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

## **2.2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения**

2.2.1. Размеры базовых окладов работников учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с изменениями внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 года № 1601н).

2.2.2. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам:

- по занимаемой должности;
- за квалификационную категорию;
- за уровень образования;
- за специфику работы в учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.5 Положения);
- за стаж педагогической работы.

2.2.3. Рекомендуемые размеры базовых окладов, повышающих коэффициентов педагогических работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, должностной оклад (ставка) 7600 рублей.		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,	0,02
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог, педагог дополнительного образования	0,05
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед);	0,05

Размер повышающих коэффициентов к базовому окладу педагогических работников учреждения по уровню образования, за стаж работы, за квалификационную категорию:

Наименование коэффициента	Основание для повышения должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	0,07
	Среднее специальное образование	X
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	0,6
	Стаж работы более 15 лет	0,5
	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,4
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,3
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,2
	Стаж работы от 1 до 2 лет	0,1
	Стаж работы от 0 до 1 года	X
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория:	
	первая категория высшая категория	0,77 0,87

Педагогическим работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию коэффициент к базовому окладу за стаж работы не применяется.

## 2.3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности специалистов и служащих

2.3.1. Размеры базовых окладов работников учреждения, занимающих должности специалистов и служащих (далее - специалисты и служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (с изменениями внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11.12.2008 года № 718н).

2.3.2. Специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам:

- по занимаемой должности;
- за специфику работы в учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.5 Положения).

2.3.3. Рекомендуемые размеры базовых окладов, повышающих коэффициентов работников, занимающих должности специалистов и служащих

	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
н/п	1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», должностной оклад (ставка) 5152 рублей.		
1.1.	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, калькулятор, кассир, секретарь – машинистка	x
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», должностной оклад (ставка) 5851 рублей		
2.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	0,11
2.3.	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф – повар), начальник хозяйственного отдела	0,79
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», должностной оклад (ставка) 6091 рублей.		
3.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер по охране труда и технике безопасности	x
3.2.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,87

## 2.4. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

2.4.1. Размеры базовых окладов работников учреждения, занимающих должности работников учреждения учебно-вспомогательного персонала (далее учебно-вспомогательный персонал), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к

профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с изменениями внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 года № 1601н) .

2.4.2. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам:

- по занимаемой должности;
- за специфику работы в образовательном учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.5

Положения).

2.4.3. Размеры базовых окладов, повышающих коэффициентов учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностной оклад (ставка) 4506 рублей.		
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	x

## 2.5. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения профессий рабочих

2.5.1. Размеры базовых окладов работников учреждения профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с изменениями внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12.08.2008 года № 417н).

2.5.2. Работникам учреждения профессий рабочих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам:

- по занимаемой должности;
- за специфику работы в учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.5 Положения).

2.5.3. Рекомендуемые размеры базовых окладов, повышающих коэффициентов профессий рабочих:

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" 4172 руб.		

1 квалификационный уровень	х - 1 квалификационный разряд; 0,04- 2 квалификационный разряд; 0,09 - 3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР)
2 квалификационный уровень	0,142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" 4714 руб.		
1 квалификационный уровень	х - 4 квалификационный разряд; 0,11 - 5 квалификационный разряд;	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР
2 квалификационный уровень	0,23 - 6 квалификационный разряд; 0,35 - 7 квалификационный разряд;	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР
3 квалификационный уровень	0,49	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР
4 квалификационный уровень	0,63-0,79	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные

## 2.6. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

2.6.1. Размеры базовых окладов работников учреждения, относящихся к медицинским работникам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (в редакции приказа Минздравсоцразвития России от 20.11.2008 г. № 657н, от 02.08.2011 г. 861н)

2.6.2. Медицинским работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам:

- за стаж работы от 3 до 5 лет – 0,2;
- за стаж работы свыше 5 лет – 0,3;
- по занимаемой должности;



- за специфику работы в образовательном учреждении (в соответствии с **пунктом 2.1.5** Положения);

2.6.3. Рекомендуемые размеры базовых окладов, повышающих коэффициентов медицинских работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал», должностной оклад не менее 6000 руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре - вторая категория - 0,1 - первая категория - 0,2 - высшая категория- 0,3	X
2 квалификационный уровень	диетсестра - вторая категория 0,1 - первая категория 0,2 - высшая категория 0,3	0,1
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра по физиотерапии, по массажу - вторая категория 0,1 - первая категория 0,2 - высшая категория 0,3	0,15
5 квалификационный уровень	Медицинская сестра старшая - вторая категория 0,1 - первая категория 0,2 - высшая категория 0,3	0,4
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры» , должностной оклад не менее 5660 руб.		
3 квалификационный уровень	Врач-педиатр	- вторая категория 0,37 - первая категория 0,50 - высшая категория 0,62

## 2.7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.7.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к базовым окладам работников учреждения на основании локальных нормативных актов в пределах фонда оплаты труда. Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам учреждения.

2.7.2. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Объем средств направленных на выплаты стимулирующего характера не должен превышать 30% средств направленных на оплату труда работников.

2.7.3. Финансовое обеспечение стимулирующих выплат может осуществляться как за счет бюджетных средств, так и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.7.4. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении;

- премиальные выплаты по итогам работы.

2.7.5. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включает в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом в пределах фонда оплаты труда;

2.7.6. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ включает в себя следующие выплаты:

а) в размере 20% должностного оклада:

работникам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

б) в размере 15 % должностного оклада:

работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

руководящим работникам учреждения, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный" (за исключением "Народный учитель Российской Федерации"), "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

в) в размере 20% должностного оклада:

руководящим и педагогическим работникам учреждения, имеющим звание «Почетный работник», значок «Отличник народного образования», Почетную грамоту и Благодарность Министерства образования Российской Федерации.

Работникам учреждения, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.7.7. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам учреждения согласно разработанному в учреждении положению об исчислении стажа работы, дающего право на ее получении.

2.7.8. Порядок и размеры стимулирующей выплаты - премии утверждаются положением о премировании работников учреждения или положением об оплате труда работников учреждения.

2.7.9. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в инновационной деятельности;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

2.7.10. Выплаты премиального характера устанавливаются приказом руководителя учреждения.

2.7.11. Молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим средние специальные учебные заведения, со стажем работы до трех лет в размере 1500 рублей ежемесячно;

- Молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим высшие учебные заведения, со стажем работы до трех лет в размере 2000 рублей ежемесячно.

## **2.8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

2.8.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.8.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения.

2.8.4. Для работников учреждения, за работу в особых условиях или в условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

2.8.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8.6. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации:

а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда - до 12% должностного оклада;

б) за работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда - до 24% должностного оклада.

Конкретный размер доплаты работникам учреждения определяется руководителем учреждения в соответствии с трудовым договором в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда .

Если по итогам аттестации рабочего места, рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.8.7. В учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% должностного оклада .

2.8.8. Доплаты при совмещении профессий (должностей), устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.9. Доплаты за расширение зон обслуживания, устанавливаются работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.11. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8.12. Оплата сверхурочной работы производится работникам, привлекающимся к сверхурочной работе, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **3. Иные выплаты**

3.1. Работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника учреждения и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного руководителем учреждения в пределах средств фонда оплаты труда.

3.2. Материальная помощь работникам учреждения может выплачиваться как за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения на стимулирующие выплаты, так и за счет экономии по фонду оплаты труда.

### **4. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения**

4.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения в пределах бюджетных средств.

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.3. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.).

4.4. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком должностей учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по

старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400 - ФЗ "О страховых пенсиях".